



## **EDITAL Nº 01/2018 – SELEÇÃO DE CANDIDATOS AO CARGO DE DIRETOR GERAL DO INSTITUTO DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL MAMIRAUÁ – IDSM**

O Instituto de Desenvolvimento Sustentável Mamirauá (IDSM) é uma Organização Social supervisionada pelo Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações (MCTIC). Foi criado em 1999, com a missão de "Promover pesquisa científica para a conservação da biodiversidade através de manejo participativo e sustentável dos recursos naturais na Amazônia". Desde seu início, o Instituto Mamirauá desenvolve suas atividades por meio de programas de pesquisa, manejo e assessoria técnica na Amazônia. Entre suas áreas geográficas de atuação estão duas Reservas de Desenvolvimento Sustentável: Mamirauá e Amanã, na região do Médio Solimões, Estado do Amazonas, mas nos últimos sete anos o IDSM tem expandido suas atividades para várias outras áreas da região amazônica.

O Instituto de Desenvolvimento Sustentável Mamirauá, está iniciando processo para seleção de candidatos ao cargo de Diretor Geral, a ser realizado por um Comitê de Seleção, composto por especialistas nas áreas de atuação do IDSM, nomeado recentemente pela Presidente de seu Conselho de Administração, Ima Célia Guimarães Vieira.

O Comitê de Seleção para a escolha do Diretor Geral do IDSM tem como membros: **Avílio Antônio Franco**, representante do Conselho de Administração do IDSM; **Carlos Durigan**, Diretor da Associação Conservação da Vida Silvestre – WCS Brasil; **Mercedes Maria Cunha Bustamante**, Professora do Instituto de Ciências Biológicas, Departamento de Ecologia, Universidade de Brasília e **Peter Mann de Toledo**, Pesquisador do Centro de Ciência do Sistema Terrestre do Instituto Nacional de Pesquisas Espaciais – INPE. O Comitê será presidido por Avílio Antônio Franco.

Poderão se candidatar ao cargo profissionais que atendam aos seguintes requisitos básicos:



- Ser Pesquisador ou Tecnologista brasileiro ou, no caso de estrangeiro, ser naturalizado;
- Possuir Doutorado, com competência profissional reconhecida e comprovada na área de atuação do IDSM;
- Ter visibilidade junto à comunidade científica e tecnológica, e capacidade de dialogar numa abordagem interdisciplinar;
- Ter experiência administrativa e capacidade de promover a motivação e agregação entre os funcionários do IDSM, levando-se em consideração a diversidade de áreas de atuação do instituto;
- Empenhar-se no desenvolvimento integrado científico e tecnológico do país, desenvolvendo uma visão de futuro para a instituição neste contexto, com aderência ao seu Plano Diretor;
- Possuir capacidade de lidar diplomaticamente no trato de questões de natureza político-institucional, assim como na manutenção das relações interinstitucionais do IDSM;
- Possuir capacidade de gestão, envolvendo atividades internas e externas de relacionamento com comunidades locais, órgãos de fomento, organismos de financiamento, organizações não governamentais e órgãos de Governo em todos os níveis;
- Possuir boa capacidade de relacionamento interpessoal e de trabalho em equipe;
- Ter conhecimento do modelo de Organização Social;
- Ter experiência em desenvolvimento de atividades de gestão e/ou pesquisa e desenvolvimento na região amazônica;
- Comprometer-se com a elevação contínua da qualidade das atividades em Ciência, Tecnologia, Conservação e Educação realizadas no IDSM.



Os documentos para candidatura ao cargo devem ser enviados até o dia **30 de março de 2018, em via eletrônica**, para o e-mail abaixo enunciado, abrangendo:

- Carta solicitando inscrição da candidatura descrevendo suas habilidades, e experiências de vida e profissionais que não constem em seu currículo;
- *Curriculum vitae*;
- Plano de Trabalho com no máximo 20 páginas, com aderência ao Plano Diretor do IDSM.

Enviar para: Avílio Antônio Franco

E-mail: [aviliofranco@gmail.com](mailto:aviliofranco@gmail.com)

### **DA SELEÇÃO DOS CANDIDATOS**

1. A seleção dos candidatos será feita através de:
  - a. Primeira Fase (Pré-seleção)
    - i. Avaliação dos currículos;
    - ii. Análise dos Planos de Trabalho e averiguação da sua aderência ao Plano Diretor do IDSM.
  - b. Segunda Fase
    - i. Exposição individual dos Planos de Trabalho dos pré-selecionados para os membros do Comitê de Seleção;
    - ii. Entrevista individual dos candidatos pelos membros do Comitê de Seleção.
2. O Comitê de Seleção terá a liberdade de estabelecer os detalhes metodológicos de condução de seus trabalhos;
3. A lista dos candidatos selecionados deverá ser organizada em ordem decrescente de indicação, e encaminhada ao Conselho de Administração do IDSM, para deliberação final.



O Conselho de Administração deverá reunir-se extraordinariamente para proceder a escolha do Diretor dentre os candidatos encaminhados pelo Comitê de Seleção.

Para saber mais sobre o IDSM acesse [www.mamiraua.org.br](http://www.mamiraua.org.br) e assista ao vídeo institucional em [www.mamiraua.org.br/conheca-instituto-mamiraua](http://www.mamiraua.org.br/conheca-instituto-mamiraua).

Avílio Antônio Franco  
Presidente do Comitê de Seleção  
IDSM-OS